

ПРОФЕСИОНАЛНО ОРИЕНТИРАНЕ

ПРОГРАМА

за групови и индивидуални консултации

МОТИВАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

АНОТАЦИЯ

Отношението на човека към професията се обуславя от редица фактори. Харесването или нехаресването на работата е предпоставка за качеството, с което тя се осъществява, поради което мотивационните фактори, тяхното управление и прилагане е от съществено значение за реализацията на работната сила като цяло.

Мотивацията е елемент от характеристиката на работника. Човек може да оцени работното си място по отношението към самия него в процеса, което налага да се познават мотивационните фактори. Програмата е предназначена за работници и работодатели, които търсят измерението на отношението към работното място и задълженията, които то предполага. Така човек може да оцени реално своето място и да прецени „годността“ си да заема определена длъжност – материално или друг вид стимулиране би го привлякло или задържало.

Как да разберем какво мотивира отделния човек, за да насочим усилията си натам? Как работникът да разбере какво би го мотивирало по-добре? Отговорът се крие в мотивационния профил, в уменията да диагностицираме факторите, които подбуждат индивида да работи за своя изгода и за изгодата на компанията.

За пълноценното изпълнение на тази задача са необходими както диагностични, така и манипулативни умения. Хората се мотивират от отношението към тях, от възможностите за напредък в кариерата, от условията за обучение и професионално развитие, от климата в междуличностните отношения и от още дузина други “безплатни” методи, които не струват пари, но могат да се превърнат в чиста печалба – думи, които машинално изговаряме, но на практика по-често откриваме като средство за демотивация на персонала, отколкото като средство за увличане и вдъхновяване на хората.

Всички тези аспекти са обхванати в тяхната цялост и са съдържание на консултации за управление на мотивацията и изграждане на система за стимулиране - неразделна част от уменията на всеки индивид да контролира професионалното си поведение

Програмата е предназначена за . индивидуални и групови консултации и обучение

СЪДЪРЖАНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Тема	Хорариум, ч
1. Мотивационна диагностика.	2
2. Диагностика на мотивационния климат.	1
3. индивидуални и групови профили .	2
4. Мотивационни инструменти – материални и нематериални стимули..	2
5. Мотивация чрез материални стимули.	2
6. Мотивация чрез нематериални стимули.	1
7. Организационни модели за мотивация.	2
8. Професионалното развитие и самореализация – стимул за успех.	2
9. Лидерство без титла.	2
10. Приложение на мотивационните инструменти	4